

S.C.R. Piemonte S.p.A. Società di Committenza della Regione Piemonte - Torino

Ricerca personale - Profilo "Bilancio e Finanza - amministrativo e contabile" - Rif. 1/2025

Avviso pubblico finalizzato alla ricerca di una risorsa da assumere alle dipendenze di S.C.R. Piemonte S.p.A. con inquadramento al primo livello C.C.N.L. per i dipendenti da aziende del terziario, distribuzione e servizi - Confcommercio, da inserire nell'organico della Direzione "Bilancio e Finanza".

Profilo professionale ricercato

Il candidato selezionato supporterà la Direzione di cui sopra nell'esercizio dei relativi compiti ed attività, garantendo il raccordo con le altre strutture della Società.

La risorsa sarà inserita in un contesto di lavoro dinamico nell'ambito del quale vengono svolte le attività relative alla predisposizione del budget economico, finanziario e patrimoniale e del Bilancio Consolidato della Regione Piemonte, nonché le attività propedeutiche alla redazione del bilancio semestrale e annuale, e della documentazione fiscale che restano a cura del consulente fiscale.

Il candidato selezionato, in possesso di conoscenze specifiche qualificate, svolgerà compiti operativamente autonomi e/o con funzioni di coordinamento e controllo nel rispetto dei piani di lavoro assegnati; in particolare, si occuperà di:

- attività relativa alla predisposizione del budget economico, finanziario e patrimoniale;
- attività propedeutica alla predisposizione del bilancio aziendale, della nota integrativa e della relazione sulla gestione;
- predisposizione della documentazione relativa al Bilancio Consolidato della Regione Piemonte; analisi crediti/debiti, ricavi/costi infragruppo;
- supporto alle attività di gestione e controllo della liquidità aziendale;
- collaborazione predisposizione documentazione per verifiche periodiche Collegio Sindacale e Società di Revisione;
- collaborazione verifica liquidazioni IVA mensili e file per comunicazione dati IVA trimestrali;
- collaborazione predisposizione dati per dichiarazione IVA da inviare a cura del consulente fiscale;
- collaborazione verifica bilancio di controllo estratto dal gestionale di contabilità al fine della corretta imputazione alle voci di contabilità generale;
- collaborazione estrapolazione del libro giornale e del registro beni ammortizzabili dal gestionale di contabilità;
- predisposizione della documentazione necessaria alla redazione del libro inventari da parte del consulente fiscale;
- collaborazione analisi preliminare atti per verifica regolarità finanziaria;
- predisposizione delle informazioni necessarie alla redazione del modello SC e IRAP da parte del consulente fiscale;

- predisposizione della documentazione relativa al Bilancio ISTAT;
- predisposizione della documentazione per il censimento annuale delle partecipate mediante utilizzo del sistema informativo regionale per la raccolta dati.

Area di inserimento

Direzione Bilancio e Finanza.

Livello di inquadramento, durata contrattuale e R.A.L.

Il candidato prescelto verrà inserito al primo livello C.C.N.L. per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi - Confcommercio con contratto full time e a tempo indeterminato.

La Retribuzione Annuale Lorda prevista è indicativamente pari ad € 38.680,88.

A) Requisiti di ammissione obbligatori

- 1) cittadinanza italiana o degli stati membri dell'Unione europea;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) essere fisicamente idoneo all'impiego;
- 4) non trovarsi in conflitto di interessi con S.C.R. Piemonte S.p.A.;
- 5) non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità previste dalle disposizioni di cui al D.lgs. 8 aprile 2013 n. 39, in quanto applicabili al caso di specie;
- 6) non incorrere nelle cause ostative all'assunzione di cui al D.lgs. 39/2013 e dell'art. 53, comma 16 ter del D.lgs.165/2001;
- 7) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso ovvero, in caso affermativo, indicare quali;
- 8) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni oppure di essere stato destituito o dispensato dall'impiego con indicazione del relativo motivo;
- 9) di essere in possesso di Laurea Triennale appartenente alla classe L18 – Lauree in Scienze dell'economia e della gestione aziendale o Laurea Magistrale della classe LM77 – Scienze Economico Aziendali – (o laurea specialistica della classe 84/S del precedente ordinamento) o diploma di laurea vecchio ordinamento in Economia (o in Economia e Commercio) o equipollente. Sono ammesse le classi di laurea equipollenti come dettagliate dal MIUR (http://www.miur.it/0002Univer/0751Equipo/index_cf2.htm).

B) Titoli e requisiti preferenziali

- 10) pregressa esperienza pluriennale maturata in materia amministrativa contabile;
- 11) master in amministrazione aziendale o altro settore afferente al profilo ricercato di I o II livello, in base al vigente ordinamento;
- 12) buona conoscenza contabilità generale e analitica;
- 13) capacità di predisposizione del budget economico, finanziario e patrimoniale;
- 14) capacità di verifica del bilancio di controllo e di predisposizione dell'attività propedeutica alla redazione del bilancio aziendale, della nota integrativa e della relazione sulla gestione;
- 15) capacità di verifica delle liquidazioni IVA mensili e del file per le comunicazioni dei dati IVA trimestrali e di predisposizione dei dati per la dichiarazione IVA;
- 16) conoscenza del Pacchetto Office (in particolare Excel, Word);
- 17) conoscenza dell'applicativo Arca Evolution di Wolters Kluwer;

18) conoscenza della lingua inglese.

I titoli e i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'Avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e all'atto di assunzione/nomina.

C) Attitudini e capacità relazionali

Saranno inoltre valutate le seguenti attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede:

- dinamicità, autonomia, flessibilità;
- determinazione e forte motivazione a lavorare per obiettivi;
- capacità relazionali per gestire i rapporti a tutti i livelli (organi di *governance*, funzioni aziendali, fornitori, clienti, Agenzie regolatorie);
- spiccata capacità di analisi;
- rispetto dei tempi procedurali per lo svolgimento delle attività;
- capacità di lavorare in *team*;
- spiccato orientamento al *problem solving*, metodo e capacità organizzative.

Documentazione da produrre

A pena di esclusione sono da produrre i seguenti documenti:

- 1) Domanda di partecipazione sottoscritta digitalmente, redatta secondo il fac - simile allegato. La domanda deve contenere in forma completa le dichiarazioni prescritte.
- 2) Curriculum vitae et studiorum firmato digitalmente e redatto secondo il formato Europeo nella forma di autocertificazione ai sensi dell'art. 46 DPR 445/2000 e con dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo per il trattamento dei dati personali 2016/679 e del D. L.vo 101/2018. Il contenuto del curriculum dovrà riportare, con completezza di dati ai fini della corretta valutazione:
 - a. partecipazione a master di I o II livello negli ambiti specificati;
 - b. tipologia di Enti e/o Società pubbliche e private e le relative strutture presso le quali il candidato ha svolto la pregressa attività;
 - c. posizione e funzione ricoperta dal candidato nelle strutture presso le quali ha svolto la sua attività con indicazione di ruoli, attività (predisposizione del budget economico, finanziario e patrimoniale, predisposizione dell'attività propedeutica alla redazione del bilancio aziendale, della nota integrativa e della relazione sulla gestione, verifica delle liquidazioni IVA mensili e del file per la comunicazione dati IVA trimestrali, predisposizione dati per la dichiarazione IVA etc.) e competenze specifiche acquisite relativamente ad ogni posizione e funzione ricoperta;
 - d. conoscenze applicativi contabili;
 - e. eventuale possesso di certificazione relativamente al Pacchetto Office;
 - f. eventuale possesso di certificazione della lingua inglese;
 - g. ogni eventuale informazione ritenuta utile ai fini della valutazione.

La domanda di partecipazione e il curriculum vitae devono essere resi nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione/atto di notorietà ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i..

Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione redatta in carta semplice con l'allegata documentazione dovrà essere indirizzata a S.C.R. Piemonte S.p.A. con il seguente oggetto: "*Bilancio e Finanza – amministrativo contabile*" Rif. 01/2025" ed essere recapitata attraverso Posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo personale@cert.scr.piemonte.it all'attenzione del Responsabile del Procedimento.

S.C.R. Piemonte non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione dell'istanza di partecipazione derivante da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura ha valenza di piena accettazione delle condizioni riportate nell'avviso.

In mancanza di firma digitale, è ammessa la presentazione delle candidature sottoscritta con firma olografa, allegando un documento di identità in corso di validità. Inoltre, in mancanza di casella di posta certificata, è possibile trasmettere la documentazione per la partecipazione a mezzo mail ordinaria.

Termine di presentazione delle domande

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le **ore 12,00 del giorno 14 marzo 2025** pena esclusione.

Modalità di selezione

La procedura selettiva si articola nelle seguenti fasi:

- A. verifica del possesso dei requisiti di ammissione obbligatori
- B. valutazione dei titoli e requisiti preferenziali
- C. valutazione del colloquio e delle attitudini e capacità relazionali.

Per la verifica del possesso dei requisiti obbligatori, un Seggio amministrativo provvederà secondo quanto previsto nel regolamento aziendale adottato da S.C.R. Piemonte per la selezione del personale.

I candidati risultati in possesso dei requisiti obbligatori (Fase A) saranno ammessi alle fasi selettive successive (Fase B e Fase C). La valutazione dei candidati ammessi alle fasi successive, verrà svolta da apposita Commissione istituita con successivo atto aziendale, a seguito di analisi comparativa dei curriculum vitae dei candidati, sulla base dei requisiti definiti nel presente Avviso. La Commissione esaminatrice avrà a disposizione un massimo di 100 punti così suddivisi:

- Valutazione dei titoli e requisiti preferenziali max punti 40 (Fase B)
- Valutazione del colloquio e delle attitudini e capacità relazionali max 60 punti (Fase C)

I titoli e requisiti preferenziali (Fase B - punteggio massimo 40), così come dettagliati nel curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione e nella domanda di partecipazione medesima, saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

Fase B - Titoli e requisiti preferenziali:	Requisito	Punteggio massimo
---	------------------	--------------------------

2.1	Voto di laurea: Da 95 a 99 = 1 pt Da 100 a 104 = 2 pt Da 105 a 109 = 3 pt ≥110 = 4 pt	4
2.2	Pregressa esperienza professionale maturata in materia amministrativo contabile: >4 anni anche non continuativi 15 pt dai 3 ai 4 anni 12 pt da 2 a 3 anni 10 pt da 1 a 2 anni 8 pt da 6 a 12 mesi 5 pt da 3 mesi a 6 mesi 3 pt sotto ai 3 mesi 0 pt	15
2.3	Master in amministrazione aziendale o altro settore afferente al profilo ricercato con la classificazione di I e/o di II livello, in base al vigente ordinamento.	3
2.4	Capacità di predisposizione del budget economico, finanziario e patrimoniale.	3
2.5	Capacità di verifica del bilancio di controllo e di predisposizione dell'attività propedeutica alla redazione del bilancio aziendale, della nota integrativa e della relazione sulla gestione.	6
2.6	Capacità di verifica delle liquidazioni IVA mensili e del file per comunicazione dati IVA trimestrali e di predisposizione dati per la dichiarazione IVA.	5
2.7	Utilizzo dell'applicativo Arca Evolution di Wolters Kluwer.	2
2.8	Conoscenza del Pacchetto Office (in particolare Excel, Word) Con certificazione: 1 punto Senza certificazione: 0,5 punto	1
2.9	Conoscenza della lingua inglese Con certificazione: 1 punto Senza certificazione: 0,5 punto	1
Totale Fase B - titoli e requisiti preferenziali		40

**Ai fini dell'attribuzione del punteggio, i periodi pari o superiori a 15 giorni saranno computati per mese intero.*

La valutazione del colloquio e delle attitudini e capacità relazionali (Fase C - punteggio massimo 60) avverrà sulla base dei seguenti criteri:

Fase C - Valutazione del colloquio, delle attitudini e capacità relazionali:	Requisito	Punteggio massimo
3.1	Conoscenza e abilità di carattere tecnico - professionale, nelle seguenti materie: - contabilità generale e analitica, bilancio, gestione finanziaria; - conoscenza del funzionamento delle società a partecipazione pubblica (D.lgs. 175/2016); - trasparenza, anticorruzione e in materia di diritto penale, limitatamente ai reati contro la P.A.	30
3.2	Autonomia, dinamicità, flessibilità.	6
3.3	Capacità relazionali per gestire i rapporti a tutti i livelli (organi di governance, funzioni aziendali, fornitori, clienti, Agenzie regolatorie).	5
3.4	Attitudine a lavorare in team multidisciplinari.	7
3.5	Capacità di analisi e di risoluzione di problemi di media complessità e orientamento al problem solving, metodo e capacità organizzative.	7
3.6	Determinazione e forte motivazione a lavorare per obiettivi.	5
Totale del colloquio e delle attitudini e capacità relazionali		60

Saranno ritenuti non idonei i candidati che non abbiano conseguito un punteggio di **almeno 60 punti** quale sommatoria dei punteggi attribuiti dalla Commissione Esaminatrice nella valutazione delle due fasi.

Disposizioni finali

S.C.R. Piemonte S.p.A. si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse.

Si comunica che a parità di valutazione verrà fatto valere il diritto di precedenza ex art. 24 D.lgs. 81/15.

Al termine della chiusura della procedura selettoria, la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria in ordine decrescente dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione.

La graduatoria comprenderà i candidati che avranno conseguito l'idoneità.

La graduatoria rimarrà efficace per un termine di 2 (due) anni dalla data di approvazione della stessa e potrà essere utilizzata da S.C.R. Piemonte S.p.A. anche per l'instaurazione di rapporti di lavoro successivi e diversi da quello pubblicizzato, nonché per il successivo conferimento di incarichi di lavoro autonomo - purché richiedenti requisiti analoghi a quelli espressi nel presente avviso - senza dover sostenere un nuovo iter di reclutamento e selezione. Resta comunque salva la facoltà di S.C.R. Piemonte S.p.A. di optare, ai fini della copertura dei posti suddetti, per altre forme

di reclutamento e/o sviluppo di carriera ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali collettive.

S.C.R. Piemonte S.p.A. si riserva di sottoporre ad apposita visita medica i candidati che possono essere assunti in esito alla selezione, prima della loro immissione in servizio. Solo i candidati che a seguito della suddetta visita conseguiranno la piena e incondizionata idoneità potranno essere assunti presso S.C.R. Piemonte S.p.A. Qualora la Commissione non individui candidati idonei, S.C.R. Piemonte S.p.A. si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione oggetto del presente Avviso.

Informazioni

Per ulteriori informazioni o chiarimenti rivolgersi al Responsabile del Procedimento nella persona della dott.ssa Elena CLARI mail: personale@scr.piemonte.it; numero telefonico: 011-6548304.

Informativa ai sensi del Regolamento UE 2016/679

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con l'istanza di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e degli eventuali procedimenti di affidamento d'incarico/assunzione, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016. I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali.

Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti, è S.C.R. Piemonte S.p.A., con sede in Torino, Corso Marconi n. 10 nella persona del legale rappresentante, che potrà essere contattato ai seguenti riferimenti: telefono: 011 6548300 - e-mail: presidenza@scr.piemonte.it - pec: presidenza@cert.scr.piemonte.it.

Il candidato potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: rpd@scr.piemonte.it.

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Spett.le
S.C.R. PIEMONTE S.p.A.
C.so Marconi 10
10125 TORINO

...l. sottoscritt. Cognome Nome, nato/a a
..... il, codice fiscale, residente in
....., CAP, via n°, recapito
telefonico, E-mail:@....., pec
.....@.....

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di Ricerca personale - Profilo "Bilancio e Finanza – amministrativo contabile" - Rif. 01/2025 indetta con avviso del 27 febbraio 2025.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle responsabilità penali conseguenti a dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del d.P.R. 28/12/2000 n. 445

DICHIARA

il possesso dei seguenti requisiti:

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana oppure cittadino del seguente Stato dell'U.E. _____;
2. di godere dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
3. di essere fisicamente idoneo/a all'impiego;
4. di non trovarsi in conflitto di interessi con l'attività svolta da S.C.R. Piemonte S.p.A.;
5. di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità previste dalle disposizioni di cui al D.lgs. 8 aprile 2013 n.39, in quanto applicabili al caso di specie;
6. di non incorrere nelle cause ostative all'assunzione di cui al D.lgs. 39/2013 e dell'art. 53, comma 16 ter del D.lgs.165/2001;
7. di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso
oppure
di aver subito le seguenti condanne penali: _____ e di avere i seguenti procedimenti penali in corso: _____;
8. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni
oppure
di essere stato destituito o dispensato dall'impiego per il seguente motivo _____.
9. di essere in possesso del seguente **titolo di studio** richiesto (dettagliare titolo, istituzione che ha rilasciato il titolo, votazione conseguita, data e luogo del conseguimento, se il titolo è stato conseguito all'estero, indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza):

DICHIARA

altresì, i seguenti titoli e requisiti preferenziali
(NB: barrare i titoli e requisiti **non** posseduti)

10. di avere un'esperienza pregressa in ambito amministrativo-contabile, come da tabella che segue (per ciascun incarico):

Tipologia di contratto	
Ente/Società pubblica/Società privata/Studi	
Inizio - fine attività dal (gg/mm/aaaa) al (gg/mm/aaaa)	
Descrizione sintetica dell'incarico svolto, ruolo e responsabilità	

11. di avere un master su tematiche inerenti alla ricerca (dettagliare titolo, istituzione che ha rilasciato il titolo, votazione conseguita, data e luogo del conseguimento, se il titolo è stato conseguito all'estero, indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza):

12. di avere pregresse esperienze maturate nello specifico ambito dei contratti pubblici, in particolare per la gestione delle fasi di progettazione e/o di esecuzione di lavori pubblici, sia come supporto al RUP, ma anche come professionisti incaricati di servizi di ingegneria e architettura per progettazione, direzione lavori, coordinamento per la sicurezza, collaudo, verifiche, ecc., come da tabella che segue (per ciascun incarico):

Tipologia di contratto	
Ente/Società pubblica/Società privata/Studi	
Inizio - fine attività dal (gg/mm/aaaa) al (gg/mm/aaaa)	
Descrizione sintetica dell'incarico svolto, ruolo e responsabilità	

13. di possedere un master in amministrazione aziendale o altro settore afferente al profilo ricercato:
- di I livello
 - di II livello
14. di avere OPPURE di non avere una buona conoscenza contabilità generale e analitica;
15. di avere OPPURE di non avere capacità di predisposizione del budget economico, finanziario e patrimoniale;
16. di avere OPPURE di non avere capacità di verifica del bilancio di controllo e di predisposizione dell'attività propedeutica alla redazione del bilancio aziendale, della nota integrativa e della relazione sulla gestione;

17. di avere OPPURE di non avere capacità di verifica delle liquidazioni IVA mensili e del file per le comunicazioni dei dati IVA trimestrali e di predisposizione dei dati per la dichiarazione IVA;
18. di avere OPPURE di non avere conoscenza del Pacchetto Office (in particolare Excel, Word);
19. di conoscere OPPURE di non conoscere l'applicativo Arca Evolution di Wolters Kluwer;
20. di conoscere la lingua inglese:
- con certificazione;
 - senza certificazione;
- OPPURE di non conoscere la lingua inglese
21. di essere consapevole che la presente dichiarazione sostitutiva è per legge considerata come resa ad un pubblico ufficiale (anche se non è stata resa alla presenza del dipendente addetto a riceverla), e, conseguentemente, ove essa risultasse in tutto o in parte non veritiera, di incorrere nel reato di cui all'art.483 del Codice penale, punito con la reclusione sino a due anni;
22. che il recapito a cui deve essere inviata ogni comunicazione relativa alla selezione è il seguente: *(indicare nome, cognome, indirizzo, cap, città, provincia, numero di telefono ed indirizzo mail e indirizzo pec)*:

DICHIARA INOLTRE

- di aver preso conoscenza di ogni aspetto inerente alla procedura di selezione evidenziata;
- di aver ricevuto idonea informativa e autorizza S.C.R. Piemonte S.p.A. al trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
- di accettare in modo incondizionato tutto quanto previsto nel Documento "Ricerca personale Profilo "Bilancio e Finanza – amministrativo contabile" - Rif. 01/2025.

Infine, il sottoscritto allega alla presente domanda il proprio ***curriculum vitae***, sottoscritto digitalmente.

Data

Firma
